

Elbląg, 8.04.2022r.

Znak sprawy:
MAH.251.1.2022.2.GS

Muzeum Archeologiczno – Historyczne
w Elblągu
ul. Bulwar Zygmunta Augusta 11
82-300 Elbląg

W odpowiedzi na pytania, które napłynęły do Zamawiającego, Muzeum Archeologiczno – Historyczne w Elblągu, w postępowaniu MAH.251.1.2022 na *Ochrona fizyczna osób, obiektów, terenów i mienia Muzeum Archeologiczno-Historycznego w Elblągu, ul. Bulwar Zygmunta Augusta 11, oraz monitoring systemów sygnalizacji włamania i napadu (SWiN) sygnalizacji alarmu pożarowego (SAP).*”, informujemy, że:

Pyt. nr 1.

Czy Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez kwalifikowanych pracowników ochrony posiadających orzeczenie o niepełnosprawności?

Odp.
TAK.

Pyt. nr 2.

Czy zmiany na całodobowym posterunku ochrony odbywają się z systemie 12 czy 24 godzinnym?

Odp.
Regulowanie czasu trwania poszczególnych zmian w trakcie bezpośredniej, całodobowej ochrony fizycznej należy do Wykonawcy. Zamawiający nie przewidział żadnych własnych regulacji.

Pyt. nr 3.

Czy kwalifikowani pracownicy ochrony pełniący służbę na obiekcie mają być wyposażeni w broń palną lub paralizatory elektryczne o mocy powyżej 10mA?

Odp.
Mogą. Zamawiający nie stawia takiego wymogu. Pracownicy sprawujący bezpośrednią ochronę fizyczną w obiekcie muszą być wyposażeni w co najmniej środki przymusu bezpośredniego - minimum wyposażenia określono w pkt. III ppkt. 1 OPZ – Załącznik nr 1 do SWZ.

Pyt. nr 4

Z ilu odrębnych central alarmowych składa się system sygnalizacji włamania i napadu (SWiN) w obiektach Zamawiającego? Wnoszę o podanie modelu/ producenta central.

Odp.

Centrale (2) wchodzące w skład system sygnalizacji włamania i napadu to:

- 2 Centrale typu Integra 256; firmy SATEL

Pyt. nr 5.

Z ilu odrębnych central składa się system alarmu pożarowego w obiektach Zamawiającego?
Wnoszę o podanie modelu/ producenta central alarmowych ppoż.

Odp.

Centrala POLON 4000, POLON Alfa.

Pyt. nr 6.

Czy w związku z wymogiem zatrudnienia pracowników ochrony na podstawie umów o pracę, Zamawiający dopuszcza aby ewentualne godziny nadliczbowe wykraczające poza miesięczny wymiar etatu mogły być wypracowywane w ramach umów cywilno – prawnych, czy też każda godzina musi być wypracowana w ramach umowy o pracę?

Odp.

Zamawiający nie dopuszcza aby ewentualne godziny nadliczbowe wykraczające poza miesięczny wymiar etatu mogły być wypracowywane w ramach umów cywilno – prawnych.